



## แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสุโขทัย 2566

# “โรงพยาบาลทั่วไปชั้นนำของเขตสุขภาพที่ 2”

วิสัยทัศน์

### พันธกิจ (Mission)



01

พัฒนาบริการสุขภาพที่มีประสิทธิภาพสูงด้วยเทคโนโลยีทันสมัยได้มาตรฐาน

02

จัดระบบบริการสุขภาพทั้งในระดับปฐมภูมิ กุติยาภิบาลและตติยาภิบาล โดยเชื่อมโยงกับภาคีเครือข่ายยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง

03

พัฒนาระบบการวินิการคลังอย่างมีประสิทธิภาพและยั่งยืน

04

สร้างเสริมสุขภาพบุคลากร และสิ่งแวดล้อมส่งเสริมให้เกิดองค์การทางสุขภาพ

### เป้าประสงค์ (Goal)

1

บริการมีคุณภาพ เพิ่มขีดความสามารถการบริการตามบริบทของพื้นที่

2

ระบบบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพเชิงประจักษ์

3

การวินิการคลังที่มั่นคงและยั่งยืน

4

ผู้ให้บริการมีสุขภาพที่ดีและสิ่งแวดล้อมขององค์กรทางสุขภาพ

### ประเด็นกลยุทธ์ (Strategic Issues)

#### Smart Service

การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพการบริการ

- พัฒนาบริการทางการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพสูงด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้มาตรฐาน
- พัฒนาบริการสุขภาพที่ตอบสนองต่อ service plan
- พัฒนาคุณภาพตามมาตรฐาน HA

#### Smart System

พัฒนาระบบบริหารจัดการให้มีประสิทธิภาพ

- พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายให้เข้มแข็งไร้รอยต่อ
- พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด
- พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด

#### Smart Finance

พัฒนาการวินิการคลัง

- การเพิ่มช่องทางของรายได้และจัดเก็บรายได้ที่ครอบคลุมและครบถ้วน
- การลดรายจ่ายที่ไม่มีคุณภาพจำเป็น
- การบริหารจัดการด้านการวินิการคลังให้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน

#### Smart Looking

พัฒนาบุคลากรและสิ่งแวดล้อม

- ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี
- พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเฉพาะด้านตามสาขาวิชาชีพ
- สร้างสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยและสร้างองค์กรให้มีภาพลักษณ์ที่ดี



## แผนยุทธศาสตร์ โรงพยาบาลสุโขทัย ปี 2566

### 01 พัฒนาระบบบริการทางการแพทย์ให้มีประสิทธิภาพสูงด้วยเทคโนโลยีที่ทันสมัยได้มาตรฐาน

1. โครงการลดอัตราการตาย STEMI
2. โครงการพัฒนาการดูแลโรคหลอดเลือดสมอง
3. โครงการพัฒนาระบบบริการ NCD ครบวงจร
4. พัฒนาระบบการให้บริการวัณโรคเร่งรัดการคัดกรองประชากรกลุ่มเสี่ยง
5. โครงการพัฒนาคลินิกจิตเวชและยาเสพติด
6. พัฒนาระบบบริการฟื้นฟูสมรรถภาพการได้ยิน

### 02 พัฒนาระบบบริการสุขภาพที่ตอบสนองต่อ service plan

1. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคแม่-เฝ้า
2. โครงการพัฒนาระบบบริการการแพทย์ฉุกเฉินครบวงจรและระบบการส่งต่อ Telemedicine ในรถฉุกเฉิน ประชาสัมพันธ์ระบบการแพทย์ฉุกเฉิน 1669
3. โครงการพัฒนาระบบบริการสุขภาพ สาขาโรคไตและการกักกันเชื้อ PCT สติกรสม/ANCคุณภาพ/การใช้ Progesterone ในหญิงตั้งครรภ์กลุ่มเสี่ยง
4. โครงการพัฒนากระบวนการดูแลผู้ป่วยด้วยวิธีแบบไร้รอยต่อเชื่อมโยงเครือข่ายลุ่มชุมชน
5. โครงการคัดกรองต่อกระดูก ต้อหิน และเบาหวานขึ้นจอประสาทตา

### 03 พัฒนางานคุณภาพตามมาตรฐาน HA

1. โครงการสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณภาพ อย่างต่อเนื่อง วัฒนธรรมการล้างมือ (งาน IC), วัฒนธรรมความปลอดภัย 2P Safety, วัฒนธรรมการบริหารความเสี่ยง, วัฒนธรรมการทำ RCA, วัฒนธรรมการใช้เครื่องมือคุณภาพ

### 04 พัฒนาระบบบริการปฐมภูมิและเครือข่ายให้เข้มแข็งไร้รอยต่อ

1. โครงการพัฒนาเครือข่ายบริการสุขภาพปฐมภูมิอำเภอเมืองสุโขทัยเน้นประสานความร่วมมือทุกภาคส่วนแบบบูรณาการทั้งหน่วยงานภายในและองค์กรภายนอก

### 05 พัฒนาการบริหารจัดการทรัพยากรให้เกิดความคุ้มค่าและประโยชน์สูงสุด

1. โครงการพัฒนาระบบบริการตรวจรักษาการแพทย์ทางไกล Telemedicine
2. โครงการพัฒนาโปรแกรมแจ้งเตือนกำกับการรับประทานยาทางไกล Telemedicine

### 06 พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้เกิดประโยชน์สูงสุด

1. โครงการพัฒนาระบบงานการพิสูจน์ตัวตนเพื่อยืนยันการเข้ารับบริการ (Authentication Code)
2. โครงการพัฒนาระบบระบบบริการและเชื่อมต่อข้อมูลอัตโนมัติ
3. โครงการพัฒนาระบบศูนย์สำรองข้อมูลและระบบเครือข่ายคอมพิวเตอร์ โรงพยาบาลสุโขทัย



### 07 การเพิ่มช่องทางของรายได้และจัดเก็บรายได้ที่ครอบคลุมและครบถ้วน

1. โครงการเปลี่ยนสิทธิสำหรับผู้พิการ เริ่มจากอำเภอเมือง
2. พัฒนาการให้สิทธิผู้ป่วยฉุกเฉินโดยระบบสารสนเทศ
3. สร้างทีม Avenger ในการติดตามพลรวมข้อมูลการक्रमให้ครอบคลุม
4. ประชาสัมพันธ์คลินิกนอกเวลาราชการ SMC, แผนไทย, กายภาพ, ตรวจสุขภาพ
5. เพิ่มห้องพิเศษรวม และเพิ่มอัตราค่า admit ห้องพิเศษ
6. พัฒนาศักยภาพห้องผ่าตัดสำหรับรองรับการผ่าตัดทางศัลยกรรม

### 08 การลดรายจ่ายที่ไม่มีความจำเป็น

1. กำหนดเกณฑ์การใช้วัสดุ อุปกรณ์ ให้เหมาะสมกับโรคตามข้อบ่งชี้รวมทั้งยาและเวชภัณฑ์ที่มีใช้ยา
2. ทุกหน่วยงานต้องมีการตรวจสอบสินค้าคงคลังทุกเดือน

### 09 การบริหารจัดการด้านการเงินการคลังให้ผ่านการประเมินตามเกณฑ์มาตรฐาน

1. โครงการเพิ่มอัตราดอกเบี้ย
2. พัฒนากิจกรรมตรวจสอบสมรรถนะของหน่วยงาน

### 10 ส่งเสริมให้บุคลากรมีสุขภาพที่ดี

1. โครงการตรวจสุขภาพบุคลากรป้องกันโรคคั่นหากกลุ่มเสี่ยง ดูแลกลุ่มผู้ป่วย
2. โครงการสร้างทัศนคติที่ดีต่อองค์กรสร้างความผูกพันและความรักองค์กร

### 11 พัฒนาบุคลากรให้มีสมรรถนะเฉพาะด้านตามสาขาวิชาชีพ

1. โครงการพัฒนาความรู้ ความเชี่ยวชาญตามสาขาวิชาชีพและตอบสนองระบบบริการสุขภาพ
2. โครงการสร้างผู้นำ Generation ใหม่

### 12 สร้างสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัยและสร้างองค์กรให้มีภาพลักษณ์ที่ดี

1. โครงการสร้างสิ่งแวดล้อมให้มีความปลอดภัย
2. โครงการปรับภูมิทัศน์สร้างองค์กรให้มีภาพลักษณ์ที่ดี